



**ТЕХНИЧЕСКА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ  
„НИКОЛА ЙОНКОВ ВАПЦАРОВ”**

2400 гр. Радомир, общ. Радомир, обл. Перник, ул. “Цар Освободител” №1,  
тел. 077780559, www.tpg-radomir.com , e-mail: tpg\_radomir@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР: М. ГОЦЕВА



# ПРОГРАМА

## ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

**Настоящата Програма  
е приета на заседание на Педагогическия съвет  
с Протокол № 15 / 13.09.2017г.**

Програмата за превенция на ранното напускане на ТПГ „Н.Й.Вапцаров” град Радомир е изготвена въз основа на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система /2013-2020/ и План за действие.

### **Мисия**

- чрез иновативно, гъвкаво и личностно-ориентирано обучение;
- учениците да получат пълноценни знания, умения и компетентности;
- да се изградят като свободни и морални личности, способни да живеят и работят заедно, да общуват помежду си, да поемат отговорности в демократично гражданско общество;
- да развиват творческите си заложби и способности;
- да изградят умения и навици за здравословен начин на живот;
- училището да се утвърди като конкурентноспособен и привлекателен център за всички деца от района, подлежащи на задължително обучение.

**Визията** на ТПГ „Н.Й.Вапцаров” като училище, осигуряващо ефективна, качествена и достъпна подкрепа за деца и ученици, застрашени от отпадане която осигурява пълноценна личностна реализация в училищния живот. Обучение в областта на информационно-комуникационните технологии.

- Разнообразни дейности, насочени към удовлетворяване на желанията и потребностите на учениците;
- Съчетаване на класноурочни, извънурочни и извънкласни форми на обучение и възпитание;
- Висококвалифицирани и мотивирани учители, работещи като екип от отговорни и развиващи се личности, проявяващи толерантност, загриженост и зачитане на човешкото достойнство;
- Работа с талантиливи деца;
- Работа с деца в неравностойно социално положение;
- Работа с деца с различна етническа принадлежност;
- Уютна и функционална образователна среда.

### **Причини за ранното напускане на училище:**

- \*Икономически причини /безработица, ниски доходи/=
- \*Социални причини, родителска незаинтересованост, конфликти и кризи в семейството.
- \*Образователни причини /трудности в усвояването на учебното съдържание/.
- \* Етнокултурни причини.

### **Цели:**

**Обща цел – Създаване на подкрепяща среда за учениците в училище**

**Подцели:**

- Изграждане на мотивация за посещение на училище и участие в живота на училищната общност

*Индикатор за постигане – неизвинени и извинени отсъствия (намаляване)*

- Създаване на положителни нагласи към учебния процес

*Индикатор за постигане – успеха на застрашените ученици*

**Направления:**

- Превенция на преждевременното напускане на училище
- Интервенция срещу преждевременното напускане на училище
- Компенсиране на преждевременното напускане на училище

**ДЕЙНОСТИ :**

№	ДЕЙНОСТ	СРОК	ОТГОВОРНИК
<b>Превенция</b>			
1.	Квалификация на педагогическите специалисти насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждеременно напускане на училище	През годината	Директор, учители
2.	Развиване и популяризиране на нови форми на обучение	През годината	Директор, учители
3.	Формиране на нагласа за учене през целия живот	През годината	Всички учители
4.	Изграждане на училищни комисии за превенция	През годината	Членове на училищните комисии за превенция
<b>Интервенция</b>			
5.	Повишаване участието и ангажираността на родителите	През годината	Класни ръководители
6.	Грижи за предотвратяване на ранните бракове и ранни раждания , чрез беседи с ученици и техните родители	През годината	Класни ръководители
7.	Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране	През годината	МС на класните ръководители, класни

	на ученици в риск и към индивидуалното им консултиране		ръководители, педагогически съветник
8.	Развитие на занимания по интереси	През годината	Всички учители
9.	Подпомагане на ученици застрашени от преждевременно напускане на училище по финансови причини	През годината	Всички учители
Компенсирани			
10.	Създаване на условия за квалификация по професии на лица, отпаднали или преждевременно напуснали чрез предлагане на самостоятелна форма на обучение	През годината	Директор, учители
11.	Планиране и реализиране на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик	През годината	Всички учители
12.	Създаване на възможности за самостоятелно учене с цел признаване на резултати	През годината	Всички учители
13.	Увеличаване на възможностите за учене на работно място и мотивиране на местния бизнес за приемане на ученици по учебна и производствена практика	През годината	Директор, фирми, учители от МО от професионална подготовка
14.	Съвместна работа с центровете за професионално ориентиране	През годината	Класни ръководители, център за професионално ориентиране

Настоящата програма е приета на ПС с Протокол № /09.2017г.

Комисия:

Председател: *Виолета Кирилова*  
/Виолета Кирилова/

Член: *Емилия Балабанова*  
/Емилия Балабанова/

Член: *Катя Кечева*  
/инж. Катя Кечева/